

ANEXA Nr.3. la Decizia nr. 108/ 08.06.2022

*Inventarul măsurilor preventive a corupției
și indicatorii de evaluare la nivelul Spitalului Municipal Anton Cincu Teucui*

Nr. Crt.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/ de conduită a personalului contractual angajat în Spitalul Municipal Anton Cincu Teucui	<p>O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completări ulterioare; Ordinul SECRETARIATULUI GENERAL AL GUVERNULUI nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Colegiului Medicilor din România nr. 2/2012 privind adoptarea Statutului și a Codului de deontologie medicală ale Colegiului Medicilor din România, cu modificări și completări ulterioare; Decizia Colegiului Farmaciștilor din România nr. 1/2005 privind adoptarea Statutului Colegiului Farmaciștilor din România și a Codului deontologic al farmacistului, cu modificări ulterioare; Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist; O.U.G. nr. 144/ 2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificări ulterioare; Hotărârea OAMGMAMR nr. 2/2009 privind adoptarea</p>	<p>Indicatori relevanți</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor. 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 5. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 6. Număr de activități de formare privind normele de conduită și gradul de cunoaștere a acestora de către angajați. 7. Număr de persoane per institute care au săvârșit abateri 8. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective



Spitalul Municipal „Anton Cincu” Tecuci

Str. Costache Conachi, Nr.35, Cod postal 805300, Municipiul Tecuci, Jud. Galati, Romania

Tel. centrala 0236.812.440, tel / fax secretariat 0236.811.608,

e-mail: anton_cincu2006@yahoo.com web: www.spitaltecucai.com

Operator de date cu caracter personal nr. 17249 / 2010



	<p>Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>H.G. nr. 788/2005 privind Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificări ulterioare;</p> <p>Codul Deontologic al Profesiei de Psiholog cu drept de liberă practică;</p> <p>Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;</p> <p>Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificări ulterioare;</p> <p>OMS nr. 1410/2016 Norme de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p> <p>3. Număr de sesizări ale ANI</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p>
2.	<p>Declararea averilor</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificări și completări ulterioare;</p> <p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;</p>	



3.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificări și completări ulterioare; Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției; CODUL PENAL.</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese 3. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p>
4.	Consiliul etic constituit la nivelul Spitalului Municipal Anton Cincu Tecuci	<p>Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 1502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice;</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic</p>
5.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 95/2006, republicată, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției;</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</p>
6.	Transparența în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>1. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p>



7.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare;	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de solicitări de informații de interes public primite 2. Număr de răspunsuri comunicate în termen legal 3. Număr de reclamații administrative 4. Număr de plângeri în instanță 5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
8	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări 2. Numărul și tipul normelor încălcate 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 4. Număr de plângeri depuse în instanță 5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
9	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de funcții sensibile și funcții considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului 3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile
10	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autoritatilor si instituțiilor publice centrale si locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de riscuri identificate 2. Număr de măsuri de intervenție



11	Evaluarea incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale si locale	cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.	1. Numărul de incidente de integritate 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 4. Numărul de măsuri de control implementate
----	---	---	---

Aprobat Manager,
Ec. Sima Mihaela



Întocmit,
Responsabil cu implementarea SNA
Ref. Spec. 1 Floares Claudia



Avizat,
Coordonatorul implementării Planului de integritate SNA
Ec. Pașlaru Ileana

